



**Comitato Unico di Garanzia  
per le pari opportunità  
la valorizzazione del benessere di chi lavora  
e contro le discriminazioni**

**Relazione annuale: anno 2013**



## **COMITATO UNICO GARANZIA per le P.O.**

### **RELAZIONE ATTIVITA' CUG ANNO 2013**

Il Comune di Avellino, in ottemperanza al disposto dell'art.21 della Legge n.183 del 04.11.2010 e dell'art.57 del D.Lgs n.165/2001, seguendo le linee guida della Direttiva del 04.03.2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e ed il Ministro per le pari Opportunità, con deliberazione di Giunta Comunale n.188 del 08.06.2011, ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e ne ha disciplinato la costituzione e le modalità di nomina.

Il CUG, nell'ambito del lavoro pubblico, tende ad assicurare parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e a garantire l'assenza di forme di violenza morale, psicologica e di discriminazione. Svolge, inoltre, compiti propositivi, consultivi e di verifica, a supporto dell'attività dell'Amministrazione, finalizzati all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'incremento dell'efficienza delle prestazioni lavorative, attraverso azioni mirate a migliorare e garantire la qualità della vita nell'ambiente di lavoro.

A seguito di pubblicazione di apposito avviso di interpello per la selezione e nomina di n.5 componenti effettivi e di n.5 componenti supplenti del CUG, in rappresentanza dei dipendenti e di comunicazione alle Organizzazioni Sindacali per acquisire i nominativi dei componenti effettivi e supplenti, in rappresentanza delle OO.SS., con Determina Dirigenziale n.291 del 24.01.2013 il Dirigente il Settore Personale ha individuato e nominato i componenti effettivi e supplenti del CUG, che risultava così composto:

#### Componenti effettivi in rappresentanza dei dipendenti

- 1) Dott.ssa Giovanna Muollo
- 2) Dott.ssa Adriana Speranza
- 3) Dott.ssa Amalia Leo
- 4) Dott.ssa Daniela Cocchia
- 5) Dott.ssa De Rosa Maria

#### Componenti supplenti in rappresentanza dei dipendenti

- 1) Arch. Anna Freda
- 2) Dott.ssa Delia De Vito
- 3) Dott.ssa Gaetana Rescigno
- 4) Dott.ssa Daniela Alise
- 5) Dott.ssa Lina Competiello

Componenti effettivi designati dalle OO.SS.

- 1) Franca Giro
- 2) Maria Rosaria Fattorusso
- 3) Vincenza Preziosi
- 4) Rosaria Librera
- 5) Ernestina Genovese

Componenti supplenti designati dalle OO.SS.

- 1) Giuseppina Raggiola
- 2) Antonella De Castris
- 3) Alfonsina Cornacchia
- 4) Laura Gambino
- 5) Loredana Anecchiarico

Il CUG del Comune di Avellino risulta, quindi, costituito da 10 membri effettivi di cui:

- 5 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative;
- 5 rappresentanti dell'Amministrazione.

Per ogni componente effettivo è previsto un supplente e, comunque, i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG senza diritto di voto. I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati nell'incarico.

### **Attività del CUG nel corso del 2013**

L'attività del CUG del Comune di Avellino nell'anno 2013 si è concentrata preliminarmente sulla nomina del Presidente e sulla predisposizione ed approvazione degli atti relativi al funzionamento dell'organismo, quali il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di garanzia per le parti opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2013-2015.

Nella seduta del 18.03.2013, con verbale n.1, redatto in pari data, il Comitato Unico di Garanzia si è insediato ed ha proceduto alla elezione del Presidente, in seno ai suoi componenti, nella persona della dott.ssa Giovanna Muollo.

#### **1) Predisposizione del Regolamento per il funzionamento del CUG**

Il Comitato ha predisposto lo schema di Regolamento per il funzionamento del CUG, conformemente alle prescrizioni di cui al punto 3.4 della Direttiva ministeriale del 04.03.2011 che prevede l'adozione da parte del CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, di un regolamento per le modalità di funzionamento del medesimo recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni; decadenza e cessazione del presidente e dei componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi, etc.

Nella seduta del 27 marzo 2013, con verbale n.2 redatto in pari data, il Comitato Unico di Garanzia ha approvato il “Regolamento per il funzionamento del CUG per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, composto da n.7 articoli. Nella medesima riunione il Presidente del CUG ha affidato l’incarico di Vice Presidente alla dott.ssa Amalia Leo, così come previsto dal Regolamento. Con delibera commissariale n. 109 del 12.04.2013 l’Amministrazione Comunale, tra l’altro, ha preso atto dell’avvenuta approvazione da parte del CUG del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia.

## **2) Predisposizione del Piano delle Azioni Positive (PAP).**

Il D.lgs. 11 aprile 2006 n.198 (Codice delle pari Opportunità), all’art.48, impone a ciascun soggetto della P.A. di adottare un proprio Piano triennale delle Azioni Positive, con la finalità di assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini. Il CUG, nella predisposizione del PAP, si è attivato per la realizzazione dei seguenti obiettivi:

### **Obiettivi generali**

- Intervenire nella cultura di gestione delle risorse umane all’interno dell’Ente e favorire la crescita professionale e di carriera promuovendo l’inserimento delle donne nei settori, livelli professionali e posizioni gerarchiche ove sono sottorappresentate;
- favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità familiare, personale e professionale;
- sviluppare i livelli di informazione di tutto il personale, dirigenziale e non;
- prevenire possibili situazioni di conflittualità che possano generare azioni mobbizzanti;
- pianificare nel triennio azioni positive dirette ad attuare le P.O.

### **Obiettivi specifici**

- Valorizzare il CUG;
- istituire un ufficio relazioni con il pubblico e/o uno sportello antiviolenza;
- individuare all’interno del palazzo di Città una sala da utilizzare a fronte di eventuali necessità di allattamento delle lavoratrici e come punto d’incontro o sosta nelle pause pranzo;
- monitorare il livello di implementazione delle politiche di genere con particolare attenzione alle forme di conciliazione vita-lavoro;
- aumentare nelle figure dirigenziali e nelle posizioni organizzative le competenze per la valorizzazione delle differenze di genere;
- assicurare, nelle commissioni di gara, di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile;
- tutelare i settori dell’Ente dove le donne hanno maturato buone pratiche e favorirne la loro permanenza;
- condividere, scambiare buone prassi e coordinare azioni in sinergia con altri soggetti istituzionali e non.

Il Comitato, dopo aver predisposto il Piano Triennale delle Azioni Positive, ha acquisito il parere favorevole della Consigliera di parità, assunto al protocollo dell'Ente in data 20.05.2013 al n.24472 e, nella seduta del 21 maggio 2013, con verbale n.3 lo ha approvato.

Le azioni positive sono state finalizzate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra donne e uomini, a rispettare e valorizzare le differenze e a considerarle come fattore di qualità. Esse rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli delle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nelle posizioni apicali.

Il Piano Triennale di azioni positive 2013-2015 del Comune di Avellino potrà rappresentare, se implementato, diffuso e ben compreso, un primo strumento per offrire a tutte le lavoratrici ed ai lavoratori la possibilità di svolgere le proprie mansioni in un contesto lavorativo attento a prevenire, per quanto possibile, situazioni di malessere e disagio.

Il Piano Triennale delle Azioni positive 2013-2015 è stato approvato con delibera commissariale n.187 del 25.05.2013.

### **3) Predisposizione ed approvazione del Logo del Comitato Unico di Garanzia.**

Il Comitato ha creato un logo che lo contraddistingue, trovando nell'immagine e nelle parole quello che vuole essere il CUG del Comune di Avellino: uno strumento, efficace e snello, di ricerca e soluzione di disagi per ritrovare armonia.

Nella seduta del 21 maggio 2013, con verbale n.3, il CUG ha approvato il logo così descritto:

*“il logo con fondo bianco, rappresenta due danzatori di profilo: una donna di colore rosa e un uomo di colore azzurro librati in aria, che si ricongiungono all'indietro formando un cuore. Il tutto rappresentando uno slancio di vigore ed armonia che valorizza le diversità e trasmette un messaggio di forza e di speranza.*

*Tale rappresentazione è circoscritta dalla dicitura: cuore e sostanza, scritta in carattere corsivo di colore rosa, che delimita ed insieme proietta fuori da limiti e che si chiude in basso con la scritta CUG in colore azzurro a chiudere il cerchio che diventa cornice e definizione delle figure e del Comitato.*

*Il logo è completato, in campo bianco, da un cerchio esterno dove, in alto, lungo la circonferenza, è inserita in carattere stampatello maiuscolo di colore azzurro la scritta “COMUNE DI AVELLINO”, sulla base inferiore è inserita la scritta “COMITATO UNICO DI GARANZIA” .*

### **4) Pubblicizzazione attività del Comitato.**

Il CUG ha istituito una propria pagina web sul sito internet istituzionale, visibile ed accessibile a tutti, periodicamente aggiornata, ove sono pubblicati gli atti relativi all'attività svolta.

Attualmente vi figurano:

- Delibera di Giunta Comunale n.188 del 08.06.2011 avente ad oggetto *“Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione delle disposizioni di cui alla legge 4.11.2010 n.183 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4.03.2011. Istituzione”*;
- Determina Dirigenziale n.291 del 24.01.2013 avente ad oggetto *“Nomina componenti del Comitato Unico di garanzia in esecuzione delibera di G.C. n.188 del 09.06.2011”*;
- Delibera Commissariale n.109 del 12.04.2013 avente ad oggetto *“Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – Approvazione.”*, con allegato Regolamento.
- Delibera Commissariale n.187 del 25.05.2013 ad oggetto *“Piano Triennale di azioni Positive per il periodo 2013-2015. Approvazione”*, con allegato Piano Triennale di azioni positive.

#### **5) Predisposizione del questionario sul benessere lavorativo.**

Nel Piano Triennale delle Azioni Positive 2013-2015, tra le Azioni è prevista anche la tutela della salute e del benessere lavorativo dei dipendenti, per cui il CUG, nella seduta del 01.10.2013, con verbale n.4 ha approvato il relativo questionario da somministrare a tutti i dipendenti.

Si evidenzia che il questionario, oltre ad avere finalità statistiche, attraverso la raccolta e l'analisi dei dati relativi al personale, ha come scopo anche quello di evidenziare eventuali criticità e/o presenza di conflitti o situazioni di disagio all'interno dell'Ente, sulle quali il CUG potrà intervenire, proponendo all'Amministrazione idonee misure per rimuovere situazioni di malessere organizzativo, ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità, possibili ipotesi mobbizzanti.

I questionari compilati dai dipendenti sono stati raccolti in appositi contenitori e gli esiti dei medesimi saranno resi noti dal CUG nel corso del 2014.

#### **6) Istituzione Punto d'Ascolto.**

Il Presidente del CUG, anche in qualità di Dirigente alle Politiche Sociali, ha predisposto gli atti per istituire un “Punto d'Ascolto” a sostegno delle attività del Segretariato Sociale, con finalità di ascolto, di raccolta reclami, segnalazioni e suggerimenti in riferimento alle problematiche connesse al disagio sociale e alla disabilità, con conseguente registrazione della domanda sociale per la rilevazione dei bisogni. Il Punto d'ascolto, istituito con delibera di Giunta Comunale n.78 del 17.10.2013, ha posto le basi per la creazione, attraverso l'approvazione di un protocollo d'intesa tra il Comune di Avellino e le associazioni Onlus/Sindacati, per l'attivazione di uno “Sportello anti violenza e antidiscriminazione”.

## **7) Ulteriori attività del Comitato.**

Il Comitato ha instaurato rapporti con gli organismi di parità del territorio per uno scambio di esperienze.

Nel corso dell'anno 2013, il CUG ha partecipato a vari convegni, tra i quali si annoverano:

- 1° incontro a cura della Consigliera di Parità – Provincia di Avellino, tenutosi nel giugno 2013 - Linee guida GUG ;
- 2° incontro con la Consigliera di Parità, problematiche connesse alle P.O., tenutosi nel dicembre 2013;
- Giornata contro la violenza sulle donne – Convegno al Circolo della Stampa –Avellino, tenutosi nel febbraio 2013;
- Poesia donna – Biblioteca provinciale – libreria PetruzzIELLO – Caffè letterario- libreria Mondadori, tenutosi dal 20 al 23 aprile 2013.

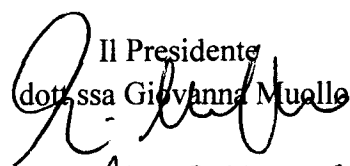
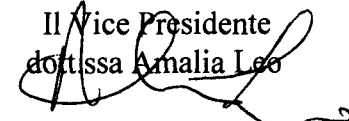
## **8) Sedute del CUG.**

Il CUG si è riunito nelle seguenti sedute:

- **18 marzo 2013:** Insediamento del CUG; elezione del Presidente;
- **27 marzo 2013:** Approvazione Regolamento per il funzionamento del CUG per le P.O., la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni; elezione del Vice Presidente;
- **21 maggio 2013:** Piano Triennale delle Azioni Positive 2013/2015- Esame e proposte; Logo Comitato Unico di Garanzia per le P.O.- Approvazione
- **01 ottobre 2013:** Saluto dell'Assessore alle Pari Opportunità; Approvazione questionario e modalità di somministrazione ai dipendenti; programmazione Azioni Positive Piano Triennale 2013/2015.

Le sedute del CUG vengono verbalizzate con apposito verbale che contiene gli argomenti trattati, le decisioni assunte ed eventuali posizioni espresse.

La presente relazione, redatta ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, viene trasmessa al Sig. Sindaco, all'assessore alle Pari Opportunità, all'assessore al Personale e al Segretario Generale.

Il Presidente  
dot.ssa Giovanna Muallo  
  
Il Vice Presidente  
dot.ssa Amalia Leo  


**Componenti effettivi P.A.**

Dott.ssa Adriana Speranza

*Adriana Speranza*

Dott.ssa Daniela Cocchia

*Daniela Cocchia*

Dott.ssa Maria De Rosa

*Maria De Rosa*

**Componenti effettivi OO.SS.**

Adele Franca Giro

*Adele Franca Giro*

Maria Teresa Fattoruso

.....

Vincenza Preziosi

*Vincenza Preziosi*

Rosaria Librera

.....

Ernestina Genovese

*Ernestina Genovese*